

Fachbereich Wirtschaft

Bielefelder Schriften zur wirtschaftsrechtlichen Praxis

Implementierung von Künstlicher Intelligenz im Personalmanagement

Eine Analyse rechtlicher Problemstellungen

Veronika Fot

HS'BI

Hochschule
Bielefeld
University of
Applied Sciences
and Arts

Band 39

Implementierung von Künstlicher Intelligenz im Personalmanagement

Eine Analyse rechtlicher Problemstellungen

Bielefelder Schriften zur wirtschaftsrechtlichen Praxis

herausgegeben vom
Fachbereich Wirtschaft
der Fachhochschule Bielefeld
Prof. Dr. Axel Benning

Band 39

Veronika Fot

**Implementierung von Künstlicher Intelligenz
im Personalmanagement**

Eine Analyse rechtlicher Problemstellungen

Shaker Verlag
Düren 2024

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Copyright Shaker Verlag 2024

Alle Rechte, auch das des auszugsweisen Nachdruckes, der auszugsweisen oder vollständigen Wiedergabe, der Speicherung in Datenverarbeitungsanlagen und der Übersetzung, vorbehalten.

Printed in Germany.

ISBN 978-3-8440-9654-5

ISSN 1860-3882

Shaker Verlag GmbH • Am Langen Graben 15a • 52353 Düren

Telefon: 02421 / 99 0 11 - 0 • Telefax: 02421 / 99 0 11 - 9

Internet: www.shaker.de • E-Mail: info@shaker.de

Vorwort des Herausgebers

Der Masterstudiengang Wirtschaftsrecht (LL.M.) am Fachbereich Wirtschaft der Hochschule Bielefeld orientiert sich maßgeblich an den Anforderungen der Praxis. Dabei werden die Studierenden als „Embedded Lawyer“ ausgebildet, um an der Schnittstelle zwischen klassisch juristischen Tätigkeiten und denen anderer Unternehmensbereiche zu arbeiten. Sie sollen insbesondere Innovations- und (digitale) Transformationsprozesse aus rechtlicher Perspektive analysieren sowie technologische Entwicklungen, wie beispielsweise Anwendungen aus dem Bereich der Künstlichen Intelligenz und weiterer Legal Tech-Anwendungen rechtlich bewerten und gestalten.

Die vorliegende Schriftenreihe ist ins Leben gerufen worden, um den Austausch zwischen der Hochschule einerseits und der Praxis andererseits zu intensivieren. Darüber hinaus soll Studierenden, die eine exzellente Masterarbeit verfasst haben, eine Möglichkeit geboten werden, ihre innovativen und kreativen Gedanken einer breiteren Öffentlichkeit mitzuteilen. Schließlich möchte sich der Fachbereich mit der Schriftenreihe auch für die besonders hervorragenden Leistungen der Studierenden bedanken und kommende Generationen motivieren, ihr Studium ebenfalls mit guten Leistungen abzuschließen.

Die Arbeit von Veronika Fot wurde von mir als Erstgutachter und von Frau Prof. Dr. Christiane Nitschke als Zweitgutachterin betreut.

Bielefeld, im August 2024

Prof. Dr. Axel Benning
Herausgeber

Danksagung

Dieses Buch wäre ohne den Mut meiner Eltern, nach Deutschland zu kommen, nicht entstanden. Sie haben mir Stärke, Ehrgeiz und Fleiß vorgelebt, wofür ich ihnen zutiefst dankbar bin.

Ein besonderer Dank gilt auch meinem Partner, dessen unerschütterliche Unterstützung und Glaube an mich mir geholfen haben, dieses Werk zu vollenden.

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis.....	III
A. Einleitung.....	1
B. Grundlagen zur künstlichen Intelligenz	3
I. Begriffsbestimmungen und -abgrenzungen.....	3
II. Ausprägungen von KI.....	5
1. Schwache KI.....	5
2. Starke KI.....	5
III. Auswirkungen der Entwicklung von KI auf die Arbeitswelt	6
1. Bisherige Entwicklung	6
2. Zukünftige Entwicklungen.....	8
C. Rechtliche Herausforderungen bei der Implementierung von KI im Personalmanagement.....	10
I. Definition und Zuständigkeit des Personalmanagements.....	10
II. Einsatzfelder von KI im Personalmanagement.....	11
1. Vor Beginn des Arbeitsverhältnisses	12
2. Während des Arbeitsverhältnisses	14
3. Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	16
III. Rechtliche Beurteilung	17
1. KI und Diskriminierung	17
a) Herausforderungen nach geltendem Recht	18
b) Schutz vor ungerechtfertigter Benachteiligung durch KI	22
aa) Transparenz und Beweislastumkehr	22
bb) Widerlegliche Vermutung	24
cc) Auskunftsanspruch und Dokumentations- und Transparenzpflichten	24
dd) Erweiterung des § 1 AGG	26
ee) Ergänzung der Begriffsbestimmungen aus § 3 II AGG.....	26
c) Zwischenfazit.....	27
2. KI und Datenschutz	28
a) Datenschutzrechtliche Grenzen.....	29
b) Verantwortlicher der KI-Nutzung im Personalmanagement.....	31
c) Training einer KI mit Mitarbeiterdaten.....	32
aa) Unionsrechtskonformität des § 26 BDSG.....	32
bb) Rechtliche Regelungen für das Training von KI mit Mitarbeiterdaten	35

d)	Mensch vs. Maschine – Art. 22 DS-GVO	37
e)	Zwischenfazit	39
3.	KI und Haftungsfragen	40
a)	Haftung nach geltendem Recht	40
aa)	Rechtspersönlichkeit für KI	41
bb)	Verschuldensabhängige Haftung	43
cc)	Verschuldensunabhängige Haftung	44
dd)	Zwischenfazit	46
b)	Neue Haftungsregelungen für KI	46
aa)	KI-Haftungsrichtlinie	46
(1)	Auskunftsanspruch und widerlegbare Vermutung eines Verstoßes	47
(2)	Widerlegbare Kausalitätsvermutung	49
bb)	Überarbeitung der Produkthaftungsrichtlinie	52
c)	Zwischenfazit	53
D.	Rechtsrahmen für KI auf europäischer Ebene	54
I.	Das weltweit erste Gesetz zur Regulierung von KI	55
a)	Anwendungsbereich und Definition	55
b)	Verbotene KI-Systeme	55
c)	Hochrisiko-KI	56
d)	KI-Governance	58
II.	Zwischenfazit	59
E.	Fazit und Ausblick	61
	Literaturverzeichnis	IV
	Rechtsprechungsverzeichnis	VIII
	Quellenverzeichnis	IX